



## Déclaration sur l'esclavage moderne 2023

### Notre

L'esclavage moderne, **incluant**, mais ne se limitant pas au travail forcé et au travail des enfants, ainsi que la **traite** des personnes vont à l'encontre de notre raison d'être, de notre vision et de nos valeurs. Nous ne tolérons pas l'esclavage ni la traite des personnes au sein de notre organisation ou de celles de nos fournisseurs et sous-traitants. Nous nous imposons les normes les plus élevées et attendons des employés, des contractuels et de toutes les filiales de Napoleon qu'ils agissent avec intégrité et respectent toujours la lettre et l'esprit des lois, des réglementations et des règles qui s'appliquent à Napoleon dans les régions où nous exerçons nos activités. Si, dans certains cas, ces attentes ne sont pas satisfaites, nous examinerons la situation et y réponderons.

Cette déclaration est faite en vertu du projet de loi S-211, Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement et modifiant le Tarif des douanes. Cette déclaration décrit l'approche et les initiatives de Napoleon pour reconnaître et aborder les risques de travail forcé et de travail des enfants dans ses activités commerciales et ses chaînes d'approvisionnement au cours de l'exercice financier commençant en 2023 et se terminant en 2023.

### Notre structure, nos activités et notre chaîne

Fièrement canadien, Napoleon a été établi en 1976 par Wolfgang et Ingrid Schroeter. Aujourd'hui, la marque Napoleon est connue dans le monde entier et est le plus grand fabricant privé de grils, de foyers et de systèmes CVC de qualité en Amérique du Nord.

Napoleon partage sa vision d'inspirer et de rehausser les expériences les plus mémorables au foyer en faisant la promotion d'une culture basée sur ses valeurs fondamentales H.E.A.R.T. (honnêteté, engagement, responsabilité, respect et travail d'équipe).

### Risques d'esclavage moderne dans le cadre de nos activités et de notre chaîne d'approvisionnement

En tant que fabricant et importateur mondial, Napoleon comprend les risques inhérents à la chaîne d'approvisionnement. C'est pourquoi la diligence raisonnable est primordiale dans le cadre du processus d'évaluation et de sélection des fournisseurs.

- Approvisionnement auprès de pays à faible prix de revient, tels que la Chine, l'Inde et le Mexique
- Clauses d'affectation des modalités et conditions
- Les fournisseurs de second rang opérant dans ces régions.

### CONTACT US

24 Napoleon Road  
Barrie, Ontario, Canada  
L4M 0G8  
705-721-1212

103 Miller Drive  
Crittenden, Kentucky, USA  
41030  
859 428-9555

[napoleon.com](http://napoleon.com)





## Déclaration sur l'esclavage moderne 2023

### Nos cadres de travail et nos politiques

Nous pensons qu'une bonne gouvernance est le fondement essentiel d'une culture d'entreprise respectueuse et inclusive qui inspire confiance à nos employés, à nos clients et à nos communautés et qui leur apporte de la valeur.

Le code de conduite de Napoleon reconnaît que le respect des droits de la personne est une responsabilité partagée par toutes les entreprises, quel que soit l'endroit où elles opèrent dans le monde. Cette perspective s'aligne sur notre raison d'être, notre vision et nos valeurs, et reflète depuis longtemps nos politiques et nos pratiques. Nos valeurs et notre code de conduite nous guident et définissent les attentes en matière de comportement et de prise de décision. Notre code de conduite nous sert de feuille de route pour servir nos clients avec la plus grande intégrité. Il établit également les bases de la façon dont nous travaillons ensemble dans un environnement respectueux, transparent et équitable. Le code de conduite est à la base de toutes nos relations. Il s'applique à tous les employés et contractuels de Napoleon et de ses filiales. Chez Napoleon, notre raison d'être, notre vision et nos valeurs, ainsi que notre volonté de respecter les autres dans nos efforts de faire ce qui est juste, sont des principes fondamentaux qui soutiennent et guident notre engagement

à respecter les droits de la personne dans l'ensemble de notre organisation. Les violations réelles ou potentielles de notre code de conduite, y compris en ce qui concerne les droits de la personne, doivent être signalées afin que des mesures appropriées soient prises pour examiner et résoudre les problèmes. Notre comité de gouvernance des pratiques durables est tenu de prendre des mesures en cas de violation de notre code de conduite et surveille les tendances émergentes ainsi que les pratiques exemplaires dans le cadre de son approche globale de la gestion de ces questions.

### *Code de conduite des fournisseurs*

Notre code de conduite des fournisseurs (le code des fournisseurs) exige que les fournisseurs et les sous-traitants respectent, entre autres, les normes applicables en matière d'emploi, de travail, de non-discrimination et de législation sur les droits de la personne. Lorsque les lois applicables n'interdisent pas la discrimination en matière de droits de la personne, ou lorsqu'elles autorisent un traitement différencié, nous attendons des fournisseurs et des sous-traitants qu'ils s'engagent à respecter des principes de non-discrimination et qu'ils n'exercent pas leurs activités d'une manière qui crée une différence injuste entre les personnes. Nos modèles de contrats avec les fournisseurs (BC) comprennent des clauses relatives au respect du code des fournisseurs. Conformément à notre code des fournisseurs, les fournisseurs doivent être en mesure de démontrer qu'ils ont mis en place des politiques et des procédures confirmant que : le travail des enfants, le travail forcé ou obligatoire ne sont pas utilisés; la discrimination et le harcèlement en matière de droits de la personne sont interdits;

les représailles en cas de signalement sont interdites et les employés sont libres de soulever des questions et de s'exprimer sans crainte de représailles; des vérifications appropriées et raisonnables des antécédents, y compris des enquêtes sur les activités criminelles antérieures, ont été effectuées pour confirmer l'intégrité et la bonne réputation des employés du fournisseur ; des normes d'emploi claires et appliquées uniformément sont utilisées et respectent ou dépassent les exigences légales et réglementaires.

Lorsque nous sommes convaincus que les politiques et les procédures d'un fournisseur sont au moins équivalentes au code des fournisseurs, nous pouvons accepter l'engagement d'un fournisseur à se conformer à ses propres politiques et procédures.

### CONTACT US

24 Napoleon Road  
Barrie, Ontario, Canada  
L4M 0G8  
705-721-1212

103 Miller Drive  
Crittenden, Kentucky, USA  
41030  
859 428-9555



### *Gestion des risques liés aux fournisseurs*

Nous avons mis en place des programmes d'évaluation des risques et de diligence raisonnable pour les fournisseurs, y compris la confirmation que ces derniers acceptent les attentes du code des fournisseurs. Nous évaluons les risques des fournisseurs au tout début de la relation d'affaires et avons mis en place des processus permettant de suivre en permanence l'évolution de leur profil de risque. Napoleon entend prévenir et réduire les effets négatifs auxquels nous pouvons être directement liés en prenant des mesures appropriées pour atténuer ces risques, ce qui peut inclure le recours à l'effet de levier dans nos relations d'affaires. Conformément aux modalités et conditions d'approvisionnement, Napoleon se réserve le droit de contrôler la conformité des fournisseurs et de vérifier leur environnement de contrôle. Nous sommes en droit de demander à nos fournisseurs des renseignements sur leur respect des principes du code des fournisseurs.

### **Notre processus de**

Notre code de conduite exige de tous les employés et contractuels qu'ils signalent toute faute réelle ou potentielle. Nos valeurs fondamentales, qui définissent les principaux comportements attendus de notre personnel, encouragent la prise de parole pour le bien de Napoleon.

Nous encourageons les employés et les contractuels à s'adresser à leur gestionnaire, à la direction générale, aux ressources humaines ou à [sustainability@napoleon.com](mailto:sustainability@napoleon.com) pour une prise en charge rapide et objective des problèmes. Napoleon s'engage strictement à ne pas exercer de représailles.

## **CONTACT US**

24 Napoleon Road  
Barrie, Ontario, Canada  
L4M 0G8  
705-721-1212

103 Miller Drive  
Crittenden, Kentucky, USA  
41030  
859 428-9555

[napoleon.com](http://napoleon.com)





## Déclaration sur l'esclavage moderne 2023

### Évaluer notre efficacité

Au cours de cette période, Napoleon a cherché à consolider notre compréhension de la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants, ainsi que des risques liés au travail forcé et au travail des enfants et de la manière dont ils peuvent se manifester. Les mesures décrites ci-dessus ont été mises en œuvre en 2023 et d'autres ajouts au cadre d'audit et d'établissement de rapports dans le cadre de l'audit d'évaluation des risques des fournisseurs seront effectués en 2024.

Nous procédons à un contrôle continu de tous les nouveaux fournisseurs, ce qui nous permet de déterminer le profil de risque d'un fournisseur et, par la suite, de signaler et d'évaluer toute activité susceptible d'enfreindre notre code des fournisseurs. Nous discutons avec le fournisseur de tous les cas où des mesures correctives sont nécessaires et nous assurons le suivi de ces questions jusqu'à ce qu'elles soient réglées. Grâce à ces procédures de sélection et de contrôle des fournisseurs, ainsi qu'à nos politiques et procédures relatives à la conduite interne, aucune preuve d'esclavage moderne, y compris le travail forcé ou le travail des enfants, ou d'incidents liés à la traite des personnes, ni aucune perte de revenus résultant des mesures prises pour éliminer l'esclavage moderne ou la traite des personnes n'a été relevée en 2023. Il n'y a donc pas eu de raison de prendre des mesures correctives à cet égard.

Dans cette optique, nous prévoyons une formation pour nos équipes d'audit sur la recherche et le traitement des cas où les fournisseurs de la chaîne d'approvisionnement pourraient enfreindre notre code de conduite des fournisseurs ou nos modalités et conditions d'approvisionnement.

### Conclusion

Napoleon s'engage à prévenir l'esclavage et la traite des personnes au sein de ses entreprises et de ses chaînes d'approvisionnement. Nous continuerons à revoir périodiquement nos politiques, nos procédures et nos pratiques afin de déterminer si elles peuvent être améliorées pour prévenir l'esclavage moderne et la traite des personnes.

### Attestation conformément à l'article 11 de la loi canadienne

Cette déclaration est faite en vertu du projet de loi S-211, Loi édictant la Loi sur la lutte contre le travail forcé et le travail des enfants dans les chaînes d'approvisionnement, pour l'exercice financier se terminant le 31 décembre 2023.

Signé par

Chris Schroeter  
Co-directeur général

Michael Tzimas  
Président

### CONTACT US

24 Napoleon Road  
Barrie, Ontario, Canada  
L4M 0G8  
705-721-1212

103 Miller Drive  
Crittenden, Kentucky, USA  
41030  
859 428-9555

[napoleon.com](http://napoleon.com)

